

Dep. Legal: pp200702LA2779

ISSN: 1856-8572

## Editorial

Se cierra con este ejemplar del tercer volumen, número tres, correspondiente al mes diciembre 2009 de la Revista Gestión y Gerencia. Comprende la edición de cuatro artículos que muestran la generación de conocimientos en el área de las ciencias sociales cuyos contenidos están relacionados a la gestión pública universitaria, la de las Redes de Innovación Productivas y la gerencia-familia-propiedad en las pequeñas y medianas empresas familiares del sector construcción y el estudio reflexivo de la gerencia del individuo para alcanzar una coexistencia pacífica ante el pluralismo moral y el relativismo ético.

El primer artículo que se presenta es una contribución de Zahirá Moreno. En su investigación presenta una visión general sobre los Sistemas de Evaluación de la gestión pública que tienen países como Chile, Colombia, Costa Rica, Uruguay, Bolivia, Brasil, México y Argentina. Se aprecia cómo cada uno de estos países responden a las exigencias generadas a partir de la reforma del sector público bajo el paradigma de la Nueva Gestión Pública (NGP). También se muestra ciertas experiencias de algunas Universidades de América Latina que mediante el desarrollo de procesos de evaluación y acreditación persiguen realizar una distribución más justa de los recursos entre las universidades públicas, estableciendo para ello nuevos mecanismos para su financiamiento a través de la evaluación de su gestión. Finalmente se precisan algunos factores que pudieran incidir en la implementación de un Sistema Integrado de Gestión Universitaria y Evaluación por Resultados (SIGUER) en las universidades venezolanas.

Continúa Carmen Leyde Torrealba Rojas, quien analiza el proceso y desarrollo del proyecto de Redes de Innovación Productiva en el estado Lara, Venezuela, durante los años 2004–2007, con miras a enriquecer la práctica y la efectividad del abordaje social en la política pública. Indaga las referencias teóricas del proyecto, la apreciación que tienen las organizaciones de productores sobre su avance, la correspondencia entre los valores que prevalecen en las organizaciones y los principios que soportan el proyecto Red, así como los factores que pueden estar influenciando en su desarrollo. Entre los hallazgos se pueden citar los siguientes: una adecuación conceptual y filosófica de las Redes a las líneas políticas del país; el reconocimiento de las organizaciones a

la metodología aplicada; correspondencia entre los valores que mantiene la organización y los principios que lo soportan y la importancia de la figura del Promotor de Red como factor de influencia en el avance de las Redes. Resalta una dependencia financiera de las organizaciones al Gobierno e insatisfacción de estas, ante los tiempos de respuestas de las instituciones.

La reflexión del artículo que presenta Eduardo Pateiro Fernández es sobre la identidad como una construcción moral a partir de lo cotidiano, se apoya el autor en los postulados teóricos de Castells, Habermas y Ricoeur, para vincular los elementos intervinientes en la intención emancipadora, con la pretensión de encontrar puntos de convergencia entre las instituciones dominantes y los actores dominados, para asegurar su coexistencia pacífica ante el pluralismo moral y el relativismo ético.

El cuarto artículo nos lo proponen Lisbet Carrillo y Solferina Unda Vivas quienes muestran la relación gerencia-familia-propiedad en las pequeñas y medianas empresas familiares del sector construcción. Estudian la Gestión Estratégica con sus dimensiones Gerencia y Filosofía de Gestión y la variable Empresa Familiar con sus dimensiones Familia y Propiedad las cuales fueron conceptualizadas, definidas y caracterizadas científicamente. Las autoras abordan las características más importantes de este tipo de empresas e indican que su fortaleza, es el compromiso como valor organizacional que tienen los miembros de la familia con el éxito empresarial, por sobre los intereses individuales. Sin embargo refieren que se pueden presentar amenazas pues estas empresas están más expuestas que las no familiares.

Finalmente expresamos nuestro agradecimiento a los árbitros por el esfuerzo realizado y el acompañamiento en la revisión y aportes a los artículos, así como a los autores por seguir siendo nuestros aliados en la divulgación científica y por confiar en Gestión y Gerencia.

**Concetta Esposito de Díaz**  
**Directora**

*“La lectura hace al hombre completo; la conversación, ágil, y el escribir, preciso.”*

**Francis Bacon** (1561-1626)  
Filósofo, político, abogado y escritor